



# ETHIKKODEX

**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Inhalt

1. Einführung .....	3
2. Unsere Werte.....	4
3. Mitarbeiter.....	5
3.1. Die Aktivitäten zur Förderung eines guten Arbeitsklimas bestehen .....	6
3.2. Aktivitäten zur Unterstützung der beruflichen Entwicklung und Verbesserung .....	6
3.3. Maßnahmen zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes und des Gesundheitsschutzes .....	7
3.4. Die Aktivitäten zur Sorge um die Mitarbeiter .....	7
3.5. Denken Sie daran!.....	8
3.6. Pflichten der Vorgesetzten.....	9
4. Geschäftsbeziehungen.....	10
5. Umwelt.....	11
6. Soziales.....	12
7. Funktion des Kodex.....	13



# Einführung

**Nachhaltigkeit ist das Fundament,  
auf dem wir unser Geschäft aufbauen.**

Dieser Ethikkodex dient als Leitfaden für unser Handeln und unsere Entscheidungen und soll die verantwortungsvolle Entwicklung von EXTRAL unterstützen, indem er ethische Maßstäbe und Grundsätze für unsere Geschäftstätigkeit aufzeigt.

Wir sind uns bewusst, dass es schwierig ist, konkrete Regeln aufzuzeigen, die in jeder Situation anwendbar sind. Daher wird dieser Ethikkodex so umgesetzt, dass die darin genannten Werte so weit wie möglich anwendbar sind.

Wir bei EXTRAL vertrauen auf alle Mitarbeiter und gehen davon aus, dass sie sich voll und ganz den Werten und Grundsätzen verpflichtet fühlen, die das Fundament unseres Beitrags für die Gesellschaft und unseren gemeinsamen Erfolg darstellen.

Bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit ergreift EXTRAL Maßnahmen mit dem Ziel, verantwortungsvoll gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Arbeitnehmern und anderen Mitarbeitern, Investoren, den zuständigen Behörden, der Gesellschaft und der Umwelt zu handeln.



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Unsere Werte

Der Ethikkodex wurde auf der Grundlage der grundlegenden Werte von Extral entwickelt, die da lauten:



## Zusammenarbeit

Darunter verstehen wir eine transparente Unternehmensstruktur, die eine rasche und qualitativ hochwertige Entscheidungsfindung, eine freundliche und familiäre Atmosphäre, den Aufbau positiver Beziehungen sowohl außerhalb als auch innerhalb des Unternehmens und die Berücksichtigung der Mitarbeiter und ihrer Familien gewährleistet.

## Innovativität

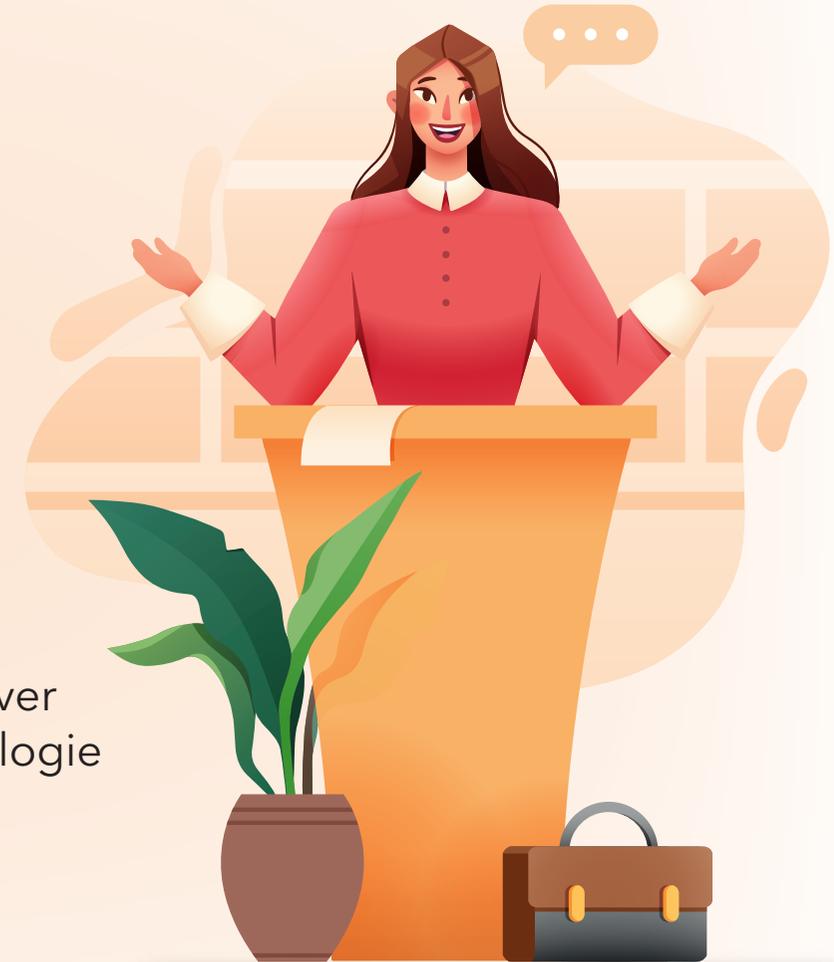


Darunter verstehen wir die Umsetzung innovativer Lösungen in den Bereichen Produktion, Technologie und Qualität sowie Umweltschutz.



## Respekt

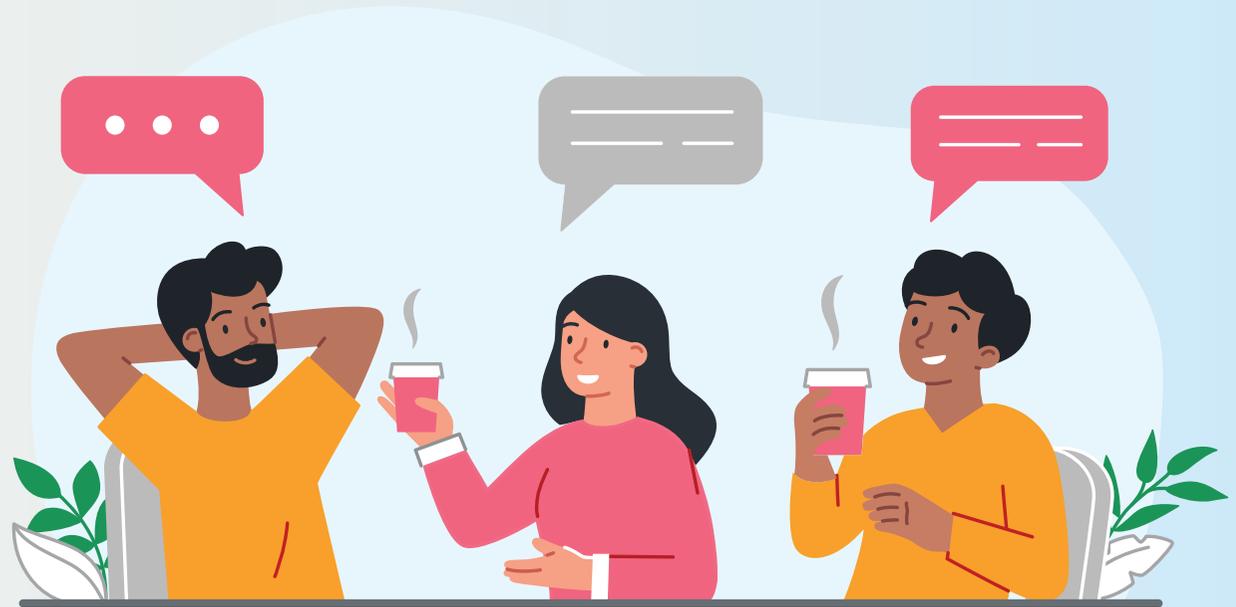
Darunter verstehen wir eine individuelle Herangehensweise an den Kunden, den Respekt vor anderen Menschen und die Sorge um die Umwelt.



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Mitarbeiter

Ein gutes Arbeitsklima, das auf Zusammenarbeit aufbaut, ermöglicht es, die Fähigkeiten eines jeden Mitarbeiters besser zu nutzen und seine persönliche Entwicklung zu unterstützen.



EXTRAL ist bestrebt, durch einen klaren und transparenten Entscheidungsprozess, die Ausarbeitung und Kommunikation klarer und wirksamer Regelungen und die Förderung der Bestimmungen dieses Ethikkodex durch die Leiter der Organisationseinheiten ein freundliches Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu gewährleisten.

# Mitarbeiter

## Die Aktivitäten zur Förderung eines guten Arbeitsklimas bestehen in Folgendem:

- Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds, das es den Mitarbeitern ermöglicht, ihre Kompetenzen zu nutzen und zu entwickeln,
- keine Akzeptanz für jegliche Formen der Belästigung, Diskriminierung und Mobbing oder andere als entwürdigend empfundene Verhaltensweisen,
- Ermöglichung der Arbeitnehmersvertretung,
- präzise Formulierung der Aufgabenstellung und faire Bewertung der Arbeit,



## Aktivitäten zur Unterstützung der beruflichen Entwicklung und Verbesserung umfassen Folgendes:

- Unterstützung bei der beruflichen Entwicklung,
- Garantierung der Teilnahme an Schulungen und Kursen,
- Ermöglichung der internen Beförderung,
- Wissensaustausch.



# Mitarbeiter

## Maßnahmen zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes und des Gesundheitsschutzes umfassen:

- Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung durch Einhaltung der einschlägigen Arbeitsschutzvorschriften,
- stetige Schulungen in Erster Hilfe,
- angemessene Bereitstellung von medizinischer Ausrüstung,
- Anwendung von Lösungen zur kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheit am Arbeitsplatz,
- Garantierung der Möglichkeit des Beitritts zu einer privaten medizinischen Versorgung.



## Die Aktivitäten zur Sorge um die Mitarbeiter bestehen in:

- der Wahrung der Work-Life-Balance,
- dem Schutz der personenbezogenen Daten,
- der Sicherstellung eines umfangreichen Leistungspakets für die Mitarbeiter und ihre Familien,
- der Sensibilität im Falle individueller Schicksalsschläge.



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Mitarbeiter

**Denken Sie daran! :**

Wenn Sie Zweifel haben, ob:

- eine Handlung legal, moralisch oder ethisch vertretbar ist,
- eine Handlung im Einklang mit den Regeln und Grundsätzen von Extral steht,
- eine Handlung mit den geltenden Rechtsvorschriften übereinstimmt,
- oder wenn Sie einen Verstoß gegen den Ethikkodex sehen



**dann kontaktieren Sie den  
Compliance- und ESG-Manager**



# Mitarbeiter

## Pflichten der Vorgesetzten

- Sprechen Sie mit Ihrem Team über den Ethikkodex,
- Beeinflussen Sie niemals Mitarbeiter, um ein Geschäftsziel auf Kosten von Handlungen zu erreichen, die gegen den Ethikkodex verstoßen,
- Treffen Sie ethische Entscheidungen und seien Sie Ihren Mitarbeitern dadurch ein Vorbild



# Geschäftsbeziehungen

Bei EXTRAL verfolgen wir eine Politik der Offenheit und Transparenz, die der Schlüssel für Glaubwürdigkeit und Vertrauen im Geschäftsleben ist. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich um den Ruf von EXTRAL zu sorgen.



Unsere Bemühungen um qualitativ hochwertige Geschäftsbeziehungen bestehen in Folgendem:

- Sicherstellung eines angemessenen Schutzes der Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens und unserer Geschäftspartner,
- Schutz von Eigentum, Vermögen, Aktiva, Patenten und Know-how-Regeln, darunter keine Akzeptanz für Verwendung von gefälschten Teilen oder Materialien,
- Sorge um die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens,
- Einhaltung der Verfahren für die Beziehungen zu den Geschäftspartnern, darunter Durchführung einer soliden Klassifizierung der Lieferanten und Unterstützung der Lieferanten bei ihrer Entwicklung,
- Einhaltung der gebotenen Sorgfalt beim Abschluss von Verträgen und deren Ausführung,
- Einhaltung der Rechtsvorschriften über lauterer Wettbewerb und Vorschriften des Kartellrechts
- Aufbau von Beziehungen sowohl zu globalen als auch zu lokalen Partnern,
- Stützung der Geschäftsbeziehungen auf transparente und partnerschaftliche Grundsätze, die es ermöglichen, Zweifel und Konflikte schnell zu klären und zu lösen,
- Umsetzung und Einhaltung der Regeln für Interessenkonflikte,
- Keine Toleranz gegenüber jeglicher Form von Korruption,
- Klare und transparente Verhaltensregeln für die Annahme und Vergabe von Geschenken,
- professionelle Herangehensweise an das Geschäft, insbesondere durch die Verwendung geeigneter Produkthaftungspolicen,
- Umsetzung von Verfahren zur Exportkontrolle und Beachtung von Wirtschaftssanktionen,
- Einhaltung der Vorschriften und Anforderungen an die Produktsicherheit



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Umwelt

**EXTRAL** engagiert sich in erheblichem Maße für den Umwelt- und Klimaschutz, was in folgenden Aktivitäten zum Ausdruck kommt:

- Verabschiedung einer Umweltstrategie und Einleitung Maßnahmen zur Verringerung des ökologischen Fußabdrucks,
- Umsetzung innovativer Lösungen, die auf den neuesten verfügbaren Technologien basieren, um den Verbrauch von Rohstoffen und Medien zu senken,
- Sorge um die Umwelt am Arbeitsplatz,
- Steigerung des Umweltbewusstseins innerhalb des Unternehmens und in seinem externen Umfeld,
- Kontinuierliche Verbesserung des Produktlebenszyklus,
- Verwendung von recyceltem Rohmaterial (Post- und Pre-Consumer)
- Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung des Umweltmanagementsystems ISO 14001 und des Energiemanagementsystems ISO 50001.



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Soziales

**EXTRAL führt eine Reihe von Aktivitäten durch, die sich an die Öffentlichkeit richten, darunter die lokale Gesellschaft.**

**Dabei lassen wir uns in diesem Bereich von folgenden Grundsätzen leiten:**

- Keine Toleranz für Zwangsarbeit, Sklaverei oder Kinderhandel,
- Wohltätigkeitsaktivitäten,
- Sponsoringaktivitäten zur Unterstützung des Amateur- und Profisports,
- Angebot von Praktikumsplätzen,
- Mitbegründung des Fachverbands PSA, um das Bewusstsein in der Gesellschaft für die Verwendungsmöglichkeiten von Aluminium zu schärfen,
- Zusammenarbeit mit Hochschulen sowie Forschungs- und Entwicklungsinstituten, darunter durch Kofinanzierung und Durchführung gemeinsamer Projekte, um innovative Lösungen oder neue Anwendungen für Aluminium zu schaffen.



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

# Funktion des Kodex

Der Ethikkodex enthält Richtlinien, die die Grundlage für das Verhalten darstellen und für alle Mitarbeiter und Partner von EXTRAL gelten, unabhängig von ihrer Position oder der Art der ausgeführten Aufgaben.



EXTRAL ermöglicht es allen Mitarbeitern und Partnern, sich mit dem Inhalt des Kodex vertraut zu machen. Mitarbeiter und Partner können Kommentare zu den Bestimmungen des Kodex an die folgende E-Mail-Adresse senden: [compliance@extral.com](mailto:compliance@extral.com)



In Bezug auf die Beziehungen zu den Lieferanten gilt bei EXTRAL ein Verhaltenskodex für Lieferanten.



EXTRAL hat einen Compliance- und ESG-Manager ernannt, dessen Aufgabe es ist, die Mitarbeiter zu unterstützen, wenn sie Bedenken hinsichtlich der Übereinstimmung von Verhaltensweisen und Handlungen mit dem Ethikkodex haben



**EXTRAL**  
ALUMINIUM



**EXTRAL**  
ALUMINIUM

**EXTRAL**  
ALUMINIUM